

2025

Rapporto di
sostenibilità



**NEW AGE ECOLOGIA
S.R.L.**

Via Dell'Artigianato 8/E
21040 Origgio
tel. 0296734303
newageecologiasrl@legalmail.it

info@newageecologia.it
www.newageecologia.it

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI nell'ambito del Programma SMART. E' promosso da Camera di Commercio di Varese col supporto di DINTEC, agenzia del Sistema Camerale nazionale. Le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello. Tutti i diritti sono riservati.

Indice

5	Il profilo dell'azienda
6	La nostra storia
7	I nostri dati
9	La sostenibilità
10	La governance e buone pratiche
12	Il mercato e buone pratiche
14	Le risorse umane e buone pratiche
16	I rapporti con la comunità e buone pratiche
18	La tutela dell'ambiente e buone pratiche
20	Prossimi passi
22	Scheda metodologica
23	Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda

Denominazione azienda

NEW AGE ECOLOGIA S.R.L.

Sede principale

Via Dell'Artigianato 8/E, 21040 Origgio

Categoria

Servizi

Codice fiscale

02420390136

Settore merceologico

NEW AGE ECOLOGIA nasce nel 1999 con l'obiettivo di tutelare le persone attraverso la cura dell'ambiente. Inizia supportando le PMI nella gestione ecologica, offrendo consulenza e servizi di gestione rifiuti. Cresce poi in sicurezza e igiene sul lavoro, formazione e antincendio.

Altri marchi



Servizi di trasporto e gestione rifiuti

Offriamo servizi professionali di ritiro, raccolta, trasporto ed invio a trattamento dei rifiuti. Autoriz. Albo Gestori Ambientali al n. MI001053.



Consulenza ecologica

Per i produttori di rifiuti: dalla classificazione al corretto deposito temporaneo, fino alla gestione burocratica, inclusa quella relativa al RENTRI.



Sicurezza sul lavoro e corsi di formazione

Supporta le aziende nella redazione delle valutazioni dei rischi e nell'adempimento dei successivi obblighi, inclusa la formazione degli addetti.

Prodotti e servizi

Il nostro obiettivo

Affiancare le piccole e medie imprese nell'affrontare i complessi temi legati alla gestione ecologico-ambientale dei rifiuti e alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Di cosa ci occupiamo

Consulenza ambientale e gestione dei rifiuti

Ogni azienda, impresa e attività commerciale produce rifiuti e scarti di lavorazione. NEW AGE ECOLOGIA supporta le realtà imprenditoriali nelle province di Milano, Sondrio, Novara, Varese, Como e in tutta Italia nella gestione ambientale ed ecologica delle proprie attività. L'obiettivo è permettere alle aziende di concentrarsi sul proprio core business, alleggerendo il carico legato alla gestione dei rifiuti e alle pratiche burocratiche connesse.

Salute e sicurezza sul lavoro

Ci impegniamo a garantire la tutela delle persone, negli ambienti in cui vivono e lavorano.

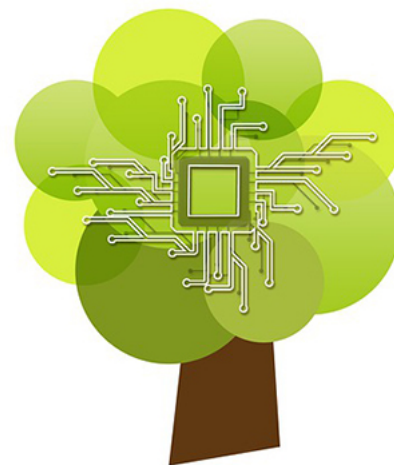
Come?

Affiancando le aziende nella gestione delle valutazioni dei rischi connessi ai luoghi di lavoro e alle attività svolte.

Il tema della sicurezza sul lavoro è complesso e caratterizzato da normative in continuo aggiornamento, per questo motivo le aziende preferiscono essere supportate da consulenti qualificati.

Con il nostro supporto, è possibile per l'azienda, adempiere alla gestione della valutazione dei rischi e di tutta la documentazione relativa, delle pratiche obbligatorie, nonché degli aggiornamenti normativi e della formazione.

Siamo al fianco delle imprese nelle province di Milano, Varese, Como, Sondrio e Novara e, grazie a una rete di collaboratori qualificati, operiamo in tutto il Nord Italia.



La nostra storia

1999 Fondazione

È così che nel gennaio 1999 la nostra azienda inizia la sua attività. A piccoli passi nella raccolta, trasporto e avvio allo smaltimento dei rifiuti compresa la consulenza burocratica per MUD e registro dei rifiuti.

2008 Ampliamento servizi di consulenza

Con l'inserimento del primo ingegnere ambientale ci siamo affermati come validi consulenti in campo ambientale e nel campo dell'igiene, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro compresi i corsi di formazione per gli addetti.

2016 Estintori

Introduzione nel nostro ventaglio di servizi della fornitura di presidi antincendio e della loro manutenzione periodica obbligatoria.

2004 Trasferimento

Forti della fiducia affidataci dai nostri clienti e con il Team in crescita decidiamo di acquistare una nuova Sede ad Origgio.

2012 Adeguamento ad Accordo Stato Regioni

Affiliazione ad Ente Certificatore sulla base della nuova normativa per l'erogazione dei corsi obbligatori per il D.lgs 81/2008

2025 Ampliamento servizi consulenza

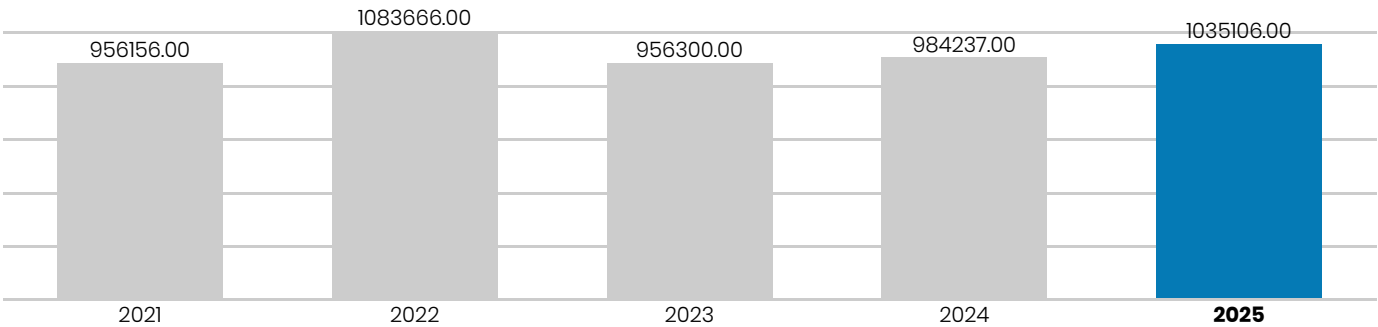
Adeguamento alla digitalizzazione dei servizi di consulenza per la tenuta dei registri di carico e scarico rifiuti e relativi formulari ottemperando al R.E.N.T.Ri



I nostri dati

Fatturato 2025

1035106.00



N. di prodotti o servizi erogati nel 2025

4500

trasporto e raccolta rifiuti – consulenza ambientale ed ecologica – sicurezza negli ambienti di lavoro – erogazione corsi di formazione – manutenzione e vendita presidi antincendio

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2025

727

100% nazionali

N. di collaboratori nel 2025

10

n. 1 amministratore n. 5 impiegate
n. 3 autisti
n. 1 viaggiatore piazzista

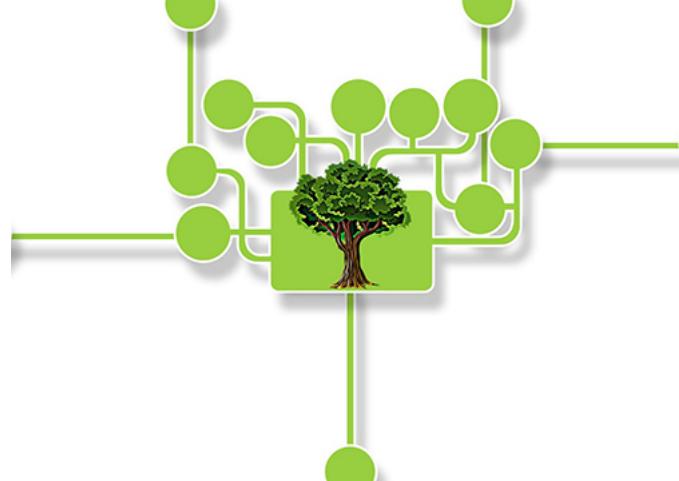
Tipo di contratti collaboratori nel 2025

**apprendistato
tempo
indeterminato
collaborazione
continuativa**

tutti i contratti in essere sono a tempo pieno salvo n. 1 autista a tempo parziale

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



La Sostenibilità per noi Impegno

Pubblico ampio Sostenibilità accessibile e applicabile a tutti

Le nostre scelte Le basse emissioni e il recupero

Consulenza ma non solo Sensibilizzazione

Perché questo report?

La ragione che ci ha convinto a realizzare questo nostro Primo Report di Sostenibilità con il supporto della Camera di Commercio di Varese all'interno del Programma Smart è che ci crediamo. Ci crediamo fermamente da sempre, infatti la nostra attività è dedicata in totale all'ambiente e alle persone e alla loro salvaguardia. Con questi principi abbiamo sviluppato nel tempo la nostra attività ed ora è giunto il momento fare un ulteriore passo verso una maggiore trasparenza e responsabilità, condividendo in modo concreto il nostro impegno per uno sviluppo sostenibile con tutti i nostri portatori di interesse.

Cosa significa sostenibilità per noi?

Per New Age Ecologia, la sostenibilità va ben oltre la mera responsabilità ambientale. Significa adottare un approccio innovativo e diversificato che tenga conto delle interconnessioni tra ambiente, società ed economia. Significa agire in modo che le nostre azioni e le nostre scelte di oggi non compromettano la capacità delle generazioni future di soddisfare le proprie esigenze. Ci impegniamo a ridurre le emissioni utilizzando mezzi sempre più sostenibili, a misurare i nostri impatti e a migliorare costantemente. Prestiamo particolare attenzione alla scelta dei fornitori, privilegiando impianti di trattamento che favoriscono il massimo recupero di materia ed energia.

Il nostro compito oltre la consulenza

Il nostro compito è anche sensibilizzare le aziende verso un approccio più consapevole, responsabile e sostenibile. Promuoviamo una cultura che integra tutela dell'ambiente, sicurezza delle persone e responsabilità verso il territorio. Essere consulenti significa assumere il nostro ruolo come un impegno personale: accompagnare le aziende con responsabilità, sensibilità e consapevolezza, riconoscendo che ogni scelta genera un impatto reale sull'ambiente, sulle persone e sul territorio.

Sostenibilità inclusiva

I nostri clienti appartengono a settori e dimensioni molto differenti: piccole realtà locali, aziende strutturate e operatori del territorio.

Offriamo soluzioni tecniche proporzionate, accessibili e coerenti con i percorsi di crescita di ogni organizzazione, mantenendo costi equilibrati e interventi mirati.

Crediamo che la sostenibilità debba essere alla portata di tutti quindi la varietà dei nostri clienti diventa così per noi, un'opportunità per diffondere una cultura sostenibile ampia e inclusiva.

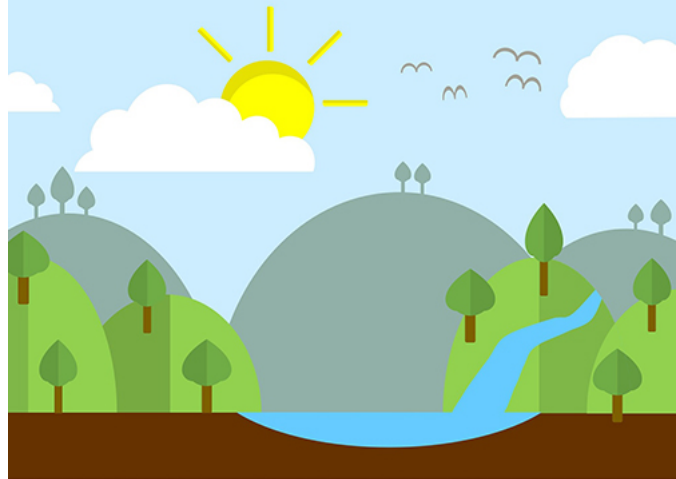
Rendiamo la sostenibilità più semplice

Come possiamo rendere la sostenibilità davvero accessibile alle micro e piccole imprese che si affidano a noi?

Da questa domanda è nato un percorso che, negli anni, si è trasformato in un'ampia gamma di servizi ambientali pensati per supportare concretamente le aziende.

Affianchiamo i piccoli imprenditori nelle scelte quotidiane legate alla riduzione dei rifiuti e degli impatti ambientali, aiutandoli a ottimizzare processi, risorse e comportamenti all'interno dell'azienda.

La governance



Ruoli nella società

Parità di genere

Proprietà e struttura societaria

L'azienda promuove attivamente la parità di genere, come dimostra la forte componente femminile nei ruoli strategici, gestionali e di coordinamento dei principali settori. Al contempo, garantiamo pari opportunità di accesso a tutte le mansioni operative, incluse quelle logistiche e di trasporto, basando la selezione esclusivamente sulle competenze tecniche e sul merito.

Relazioni

Associazioni e partnership

Certificazioni

Sistemi di gestione

Trasparenza

Integrità e credibilità

Integrità e credibilità

L'integrità e la credibilità rappresentano i pilastri fondamentali su cui si fonda la reputazione di New Age Ecologia. Questi valori derivano da una governance responsabile, orientata a garantire che tutte le attività aziendali siano svolte con correttezza, trasparenza, senso etico e nel pieno rispetto delle normative vigenti. Tale approccio costituisce un elemento distintivo e riconoscibile per gli stakeholder dell'azienda, testimoniando concretamente il nostro impegno ad operare in modo responsabile ed etico in ogni ambito della propria attività.

Certificazioni

La nostra prima certificazione ISO 9001 risale al 2005. Da allora il nostro impegno è sempre stato costante nel mantenere e implementare un sistema di gestione della qualità sempre più cucito su misura per la nostra realtà.

Relazioni associative e partnership

La società stringe diverse relazioni associative con, ad esempio, Confartigianato Alto Milanese, allo scopo di interagire con gli associati, mettendo a disposizione i propri servizi di consulenza ambientale. Aderiamo al Partner 24 ore network, all'interno del quale più di 2.000 tra professionisti, consulenti e imprenditori creano relazioni, occasioni di approfondimento, confronto e opportunità di business e di crescita.

La governance: Buone pratiche



Il Valore del Passaparola
Il passaparola e le referenze professionali restano il principale motore

Spazio ai Giovani
Crescita interna, innovazione e opportunità professionali

Insieme nelle Scelte
Governance partecipativa con confronto continuo e decisioni condivise

Condivisione, riconoscimento
Cena natalizia, premi fedeltà e doni locali per rafforzare coesione

Comunicazione con clienti e professionisti

La comunicazione commerciale si basa prevalentemente sul passaparola e sulle referenze degli architetti locali. Abbiamo scelto di concentrare le nostre risorse sulla manutenzione e ottimizzazione del sito web aziendale come canale informativo principale, privilegiando una presenza digitale essenziale e trasparente.

Coinvolgimento delle persone e processi decisionali

La nostra governance interna si basa su momenti di confronto costanti, pensati per mantenere tutti allineati e per far circolare informazioni in modo chiaro e trasparente. Pur essendo una realtà piccola, crediamo molto nel valore della condivisione: per questo manteniamo due appuntamenti collettivi principali tra cui l'assemblea, in cui condividiamo risultati organizzati in modo separato per le due aree operative: sicurezza sul lavoro e trasporto rifiuti, e la cena di fine anno, che rappresenta un'occasione informale ma significativa per ripercorrere i progetti realizzati, fissare gli obiettivi generali per l'esercizio successivo e valorizzare l'impegno delle persone. Il coordinamento delle attività avviene attraverso riunioni periodiche, in cui definiamo le priorità operative, pianifichiamo i servizi e monitoriamo l'andamento dei principali indicatori.

Spazio per i giovani

Un elemento che ci distingue è la forte componente giovanile: l'età media del team è molto bassa e anche le figure di gestione e coordinamento in ufficio sono tutte persone giovani, cresciute professionalmente all'interno dell'azienda. Questo porta energia, apertura al cambiamento e una naturale propensione all'innovazione, qualità preziose in un settore dinamico come il trasporto rifiuti e la sicurezza sul lavoro. Crediamo molto nel dare spazio ai giovani e nel farli crescere: per questo attiviamo spesso percorsi di tirocinio, che permettono di conoscere da vicino il nostro lavoro e acquisire competenze tecniche. Quando il percorso funziona, il tirocinio si trasforma spesso in un'assunzione, favorendo un inserimento stabile nel team e contribuendo allo sviluppo dell'azienda.

Cena di Natale e premi fedeltà Prima della chiusura delle vacanze di fine anno

New Age Ecologia organizza una cena di Natale con tutti i lavoratori e la Direzione, un momento speciale per celebrare i traguardi raggiunti e condividere le prospettive future. Durante la serata, la Direzione ringrazia i dipendenti per il loro impegno, premiando tutti con premi fedeltà. Inoltre, viene regalato un pacco di prodotti del territorio, posto sotto l'albero di Natale in azienda come omaggio natalizio per tutti, sottolineando l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità e rafforzando il clima di coesione tra i collaboratori.

Coinvolgimento stakeholder locali

In quanto piccola realtà, ci affidiamo alle risorse del territorio e crediamo fortemente nel valore delle realtà locali, privilegiando collaborazioni con produttori e fornitori della zona. Questa scelta consente di sostenere l'economia locale, valorizzare le eccellenze del territorio e costruire relazioni di fiducia durature.

II mercato



Qualità che Dura
Offriamo sempre
prodotti e servizi
durevoli, affidabili,
eccellenti e
conformi

Qualità locale
I fornitori locali
garantiscono
qualità certificata

**Selezione e
controllo**
Selezioniamo solo
fornitori affidabili

Risorse circolari
Riciclo e recupero
guidano le nostre
scelte

Qualità e non quantità

Da sempre la nostra azienda offre prodotti durevoli, di alta gamma e ad alte prestazioni. Crediamo che ciò che proponiamo debba mantenere il proprio valore nel tempo, garantendo ai nostri clienti un investimento sicuro e soddisfacente.

Ogni servizio è progettato e gestito con attenzione, dalla redazione della documentazione alla pianificazione delle attività, per garantire elevati standard qualitativi e affidabilità operativa. La nostra filosofia si fonda sulla ricerca continua dell'eccellenza, che si traduce in soluzioni sempre più efficaci, precise e in linea con le normative vigenti.

Criteri per la scelta dei nostri fornitori

La scelta dei fornitori non rappresenta soltanto un aspetto operativo, ma costituisce un elemento strategico fondamentale per garantire la corretta e sicura erogazione dei servizi alla nostra clientela. I nostri partner sono selezionati sulla base della loro capacità di assicurare beni e servizi di elevata qualità, nel rispetto di un adeguato equilibrio tra prestazioni, costi e condizioni contrattuali.

Il nostro sistema interno di controllo svolge un'attività costante di verifica e monitoraggio, accertando che i beni e i servizi forniti siano conformi ai requisiti contrattuali, alle normative vigenti, con particolare attenzione alla gestione dei rifiuti e alla sicurezza dei prodotti antincendio e agli standard qualitativi aziendali.

Fornitori locali

Nel settore del trasporto dei rifiuti, la qualità non si limita all'efficienza operativa, ma comprende anche la capacità di garantire tracciabilità, sicurezza e piena conformità normativa in ogni fase del servizio. Per questo adottiamo procedure rigorose per la gestione documentale, assicurando la corretta compilazione di formulari, registri e autorizzazioni, e pianifichiamo le attività di trasporto in modo da ottimizzare i tempi e ridurre l'impatto ambientale. Collaboriamo esclusivamente con impianti autorizzati e qualificati, selezionati in base ai più elevati standard di affidabilità, e monitoriamo costantemente le prestazioni dei fornitori e dei trasportatori coinvolti.

Economia circolare

La nostra attività si inserisce in un modello orientato all'economia circolare, con l'obiettivo di ridurre al minimo il ricorso allo smaltimento e valorizzare i rifiuti come risorsa. Collaboriamo infatti con impianti autorizzati che privilegiano processi di recupero e riciclo, contribuendo alla reintroduzione dei materiali nel ciclo produttivo. Questa scelta non solo consente di diminuire l'impatto ambientale complessivo, ma rappresenta anche un valore aggiunto per i nostri clienti, che possono contare su una gestione dei rifiuti più sostenibile e conforme alle migliori pratiche del settore.



II mercato: Buone pratiche

Affidabilità

con la
comunicazione
proattiva
aggiorniamo
sulle nuove
normative

Le leggi cambiano

e ad ogni
cambiamento
aggiorniamo
tempestivamente
la nostra clientela

Al passo con i tempi

Diciamo sì alla
digitalizzazione
intelligente

Competenze = Qualità

l'aggiornamento
è indispensabile
per un servizio di
qualità

Controllo trasparente

La trasparenza rappresenta uno dei pilastri del nostro modo di operare e costituisce un elemento distintivo nel mercato della sicurezza sul lavoro e della gestione dei rifiuti. Ogni attività viene gestita con criteri di chiarezza, tracciabilità e verificabilità, affinché clienti e stakeholder possano contare su processi affidabili, documentati e pienamente conformi alle normative vigenti.

La nostra trasparenza si traduce anche in comunicazione proattiva: informiamo tempestivamente i clienti su aggiornamenti normativi, scadenze, obblighi e modifiche operative, offrendo un supporto costante che facilita la loro conformità e rafforza la fiducia reciproca. Questo approccio ci permette di consolidare relazioni durature e di posizionarci come partner affidabile, capace di garantire qualità, sicurezza e responsabilità in ogni fase del servizio.

Innovazione Digitale

L'innovazione digitale è un elemento centrale del nostro posizionamento sul mercato. Oltre ai servizi consulenziali, mettiamo a disposizione dei clienti software dedicati per la gestione dei rifiuti e per il controllo degli adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro.

Questi strumenti permettono di digitalizzare la documentazione, monitorare scadenze e obblighi, tracciare i flussi dei rifiuti e gestire in modo strutturato tutti i processi legati alla prevenzione e alla conformità normativa.

Grazie a soluzioni digitali intuitive e costantemente aggiornate, garantiamo ai clienti maggiore efficienza, riduzione degli errori, accesso immediato ai dati e piena trasparenza operativa, rafforzando qualità e affidabilità del servizio.

Adattamento al contesto normativo

Il mercato della gestione ambientale e della sicurezza sul lavoro è caratterizzato da una continua evoluzione normativa e da un progressivo aumento della complessità degli adempimenti richiesti alle imprese. In questo contesto dinamico, ci distinguiamo per la capacità di interpretare tempestivamente i cambiamenti legislativi e di tradurli in soluzioni operative concrete, affiancando i clienti con servizi aggiornati e strumenti adeguati. Attraverso un monitoraggio costante delle disposizioni in materia di gestione dei rifiuti, tracciabilità e sicurezza nei luoghi di lavoro, siamo in grado di anticipare le esigenze del mercato e adeguare rapidamente i nostri processi, garantendo ai clienti continuità operativa, riduzione dei rischi e piena conformità normativa.

Le competenze creano lavoro di qualità

Nulla è affidato al caso! La possibilità di aggiornare i clienti sui cambiamenti normativi e all'adozione di nuove pratiche è assicurata dal continuo aggiornamento delle nostre risorse con corsi specifici e master che permettono lo sviluppo delle capacità consulenziali sui temi trattati.



Le risorse umane

Tutela del Lavoro

Offriamo
contratti stabili e
full-time per
garantire
continuità
lavorativa

Sostegno al reddito

Promuoviamo il benessere dei collaboratori

Ricambio generazionale

Personale tecnico
con un perfetto
equilibrio
anagrafico
aziendale

Formazione continua

Investiamo
costantemente
nell'aggiornamento
tecnico del
personale

Tipologie di Collaboratori e Politiche Contrattuali

NEW AGE ECOLOGIA persegue una politica occupazionale orientata alla stabilità e alla continuità lavorativa, considerandola un fattore chiave per trattenere i talenti e garantire l'eccellenza dei servizi offerti.

- **Tipologie Contrattuali:** La quasi totalità della forza lavoro è assunta con contratti a tempo indeterminato (80% delle risorse).
- **Regime Orario:** L'organizzazione prevede una prevalenza di contratti a tempo pieno (Full-Time) per garantire la massima efficienza operativa e la continuità della consulenza.

Competenze e Distribuzione Anagrafica

- **Competenze chiave:** L'azienda si distingue per l'elevata specializzazione tecnica. Le competenze chiave includono la conoscenza della normativa ambientale, la gestione della sicurezza nei cantieri, la consulenza specialistica e il problem solving operativo.
- **Distribuzione per Età (Ricambio Generazionale):** La popolazione aziendale si caratterizza per un equilibrio virtuoso tra l'esperienza delle risorse senior e l'energia dei profili più giovani. L'età media aziendale è di circa 40 anni, con una distribuzione bilanciata nelle diverse fasce d'età (es. sotto i 30 anni: 30%, tra i 30 e i 50 anni: 60%, sopra i 50 anni: 10%), scenario che favorisce il passaggio naturale del know-how interno.

Benefit e Welfare aziendali

Per incentivare la motivazione, riconoscere il merito e migliorare la qualità della vita dei collaboratori, NEW AGE ECOLOGIA adotta un sistema integrato di incentivi, tutele e misure di welfare aziendale:

- **Misure di Welfare e Sostegno al Reddito:** A integrazione della parte monetaria e con l'obiettivo di supportare il potere d'acquisto dei propri dipendenti e delle loro famiglie, NEW AGE ECOLOGIA mette a disposizione significativi strumenti di welfare aziendale, tra cui:
 1. **Buoni Spesa per le Festività:** In occasione delle principali ricorrenze, l'azienda eroga ai collaboratori frange benefit sotto forma di buoni spesa o voucher d'acquisto. L'iniziativa rappresenta un sostegno economico concreto e un ringraziamento per l'impegno profuso durante l'anno.
 2. **Assicurazione Sanitaria Integrativa:** A tutela del diritto alla salute e del benessere psicofisico, tutto il personale beneficia di una copertura assicurativa sanitaria integrativa. Questa misura garantisce ai dipendenti un accesso agevolato e rimborsi per prestazioni mediche, visite specialistiche e percorsi di prevenzione.
 3. **Flessibilità e Orari Etici:** Adottiamo una politica rigorosa che limita il lavoro straordinario alle sole ed esclusive emergenze operative. Questa scelta è volta a tutelare il benessere psicofisico e il recupero energetico dei collaboratori, prevenendo attivamente il rischio di burnout.

Formazione, Sviluppo delle Competenze

La crescita delle competenze rappresenta un elemento cardine della politica aziendale e un investimento strategico per garantire l'innovazione, l'efficienza e la sostenibilità dei processi nel lungo periodo. NEW AGE ECOLOGIA promuove costantemente percorsi di aggiornamento tecnico e formativo mirati, con focus particolare sul potenziamento delle figure operative e del personale viaggiante. I momenti di formazione, organizzati bilanciando le esigenze produttive dell'organizzazione con i percorsi di crescita individuali, rafforzano la qualità del lavoro quotidiano. In quest'ottica, l'azienda ha attivato e pianificato percorsi formativi specifici che includono: corsi ADR, corsi sull'utilizzo del cronotachigrafo; corsi sulla corretta tenuta e ancoraggio del carico e corsi sulla guida sicura.

Le risorse umane: Buone pratiche

Valore delle Persone

Il capitale umano
è il motore di NEW
AGE ECOLOGIA.

Cultura della fiducia

la fiducia che
crea
responsabilità

Sicurezza e prevenzione

la cultura della
sicurezza si crea
con la formazione
costante

Crescita e inclusione

senza
discriminazioni
per creare
competenze

Le Persone al Centro della Crescita Aziendale

Il capitale umano rappresenta il valore fondamentale e il patrimonio più prezioso di NEW AGE ECOLOGIA. L'azienda promuove una gestione attenta, etica e strategica delle proprie risorse, considerandola un fattore abilitante imprescindibile per il raggiungimento degli obiettivi di business e di sostenibilità. Coordinare efficacemente le squadre, stimolarne la motivazione e rafforzare il senso di appartenenza sono azioni chiave per la nostra organizzazione. In questo contesto, la valorizzazione e la trasmissione del know-how interno tra generazioni di lavoratori assumono un ruolo centrale, garantendo la continuità operativa, la qualità del servizio e lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione nel tempo.

Cultura della Responsabilità, Flessibilità e Bilanciamento Vita-Lavoro

La filosofia aziendale si fonda sulla fiducia reciproca e sulla responsabilità individuale, superando i tradizionali sistemi di controllo rigidi.

- **Cultura della Fiducia:** Non sono adottati sistemi di timbratura elettronica per la verifica degli orari di lavoro. Questo modello, basato sull'autonomia, ha permesso di consolidare negli anni una squadra coesa in cui il rispetto verso se stessi si traduce spontaneamente in rispetto verso i colleghi, verso i clienti e verso l'azienda.
- **Gestione degli Straordinari e Benessere:** Per precisa scelta strategica ed etica, il ricorso al lavoro straordinario è considerato un'eccezione e non una prassi. L'azienda ritiene infatti che un ricorso sistematico agli straordinari indichi la necessità di inserire nuove risorse. Questa politica tutela la salute psico-fisica dei collaboratori, prevenendo il burnout e garantendo un reale bilanciamento tra vita professionale e privata (work-life balance).
- **Ascolto dei Dipendenti e Organizzazione del Lavoro:** L'azienda favorisce il dialogo con il personale. Da un sondaggio interno è emerso che lo smart working non è pienamente compatibile con le esigenze operative quotidiane; tuttavia, il lavoro da remoto può essere autorizzato in via eccezionale per specifiche necessità personali o temporanee del dipendente.
- **Spazi di Condivisione:** Al fine di favorire il benessere nei momenti di pausa e stimolare le relazioni interpersonali in un ambiente confortevole, l'azienda mette a disposizione del personale un'area ristoro moderna e completamente attrezzata per la pausa pranzo e i momenti di recupero.

Salute, Sicurezza e Prevenzione dei Rischi

La tutela dell'integrità fisica e della salute dei lavoratori è un impegno costante e prioritario per NEW AGE ECOLOGIA. L'azienda rinnova quotidianamente questo dovere non solo fornendo regolarmente tutti i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) necessari e conformi alle normative vigenti, ma soprattutto investendo nella formazione continua e nella sensibilizzazione del personale riguardo ai rischi specifici legati alle mansioni svolte, al fine di eradicare i comportamenti insicuri e consolidare una cultura della prevenzione.

Sviluppo del Personale, Diversità e Inclusione

- **Attrazione dei Giovani Talenti e Turnover:** In linea con l'obiettivo di trasmettere il patrimonio di competenze interne, NEW AGE ECOLOGIA investe nell'inserimento di giovani risorse attraverso percorsi mirati. Questo approccio favorisce l'occupazione giovanile e garantisce un ricambio generazionale virtuoso. Il tasso di turnover aziendale si mantiene storicamente molto basso, a testimonianza del positivo clima interno e del forte senso di appartenenza della squadra.
- **Pari Opportunità e Non Discriminazione:** L'azienda applica una politica di totale equità, rifiutando ogni forma di discriminazione basata su genere, età, nazionalità o religione. I processi di selezione, assunzione e crescita professionale si fondano esclusivamente sul merito e sulle competenze operative e tecniche. L'azienda si impegna a garantire piena parità di trattamento e di opportunità a tutto il personale, monitorando l'equità salariale a parità di mansione.
- **Formazione Continua e KPI:** Oltre alla formazione obbligatoria e normativa sulla sicurezza, nel corso dell'anno sono state erogate ore di formazione dedicate all'aggiornamento tecnico e alle evoluzioni normative legate al settore dell'ecologia e dei servizi ambientali, supportando la crescita e la specializzazione costante dei propri collaboratori.



I rapporti con la comunità



Focus sul Territorio

Condivisione di competenze specialistiche per supportare lo sviluppo economico

Focus Piccole Imprese

Consulenza accessibile per guidare il tessuto produttivo verso la conformità

Focus sulle Competenze

Formazione gratuita per diffondere la cultura della legalità e prevenzione

Focus sul recupero

Supporto alle PMI per favorire l'economia circolare

Sostegno alle Micro e Piccole Imprese del Territorio

La nostra azienda interpreta il ruolo di cittadinanza d'impresa non come una mera erogazione di contributi economici o donazioni a fondo perduto, ma come una condivisione attiva di competenze ad alto valore aggiunto. Riteniamo che il modo più efficace per generare valore condiviso sia mettere il nostro know-how specialistico a servizio dello sviluppo sostenibile, della legalità e della tutela del territorio in cui operiamo. In particolare, il nostro contributo alla comunità si concretizza attraverso il supporto alle imprese nella corretta gestione dei rifiuti e nel rispetto degli adempimenti ambientali previsti dalla normativa vigente. Crediamo che una gestione responsabile dei rifiuti rappresenti un elemento essenziale per la salvaguardia dell'ambiente e per la crescita sostenibile del tessuto economico locale. Siamo convinti che la conoscenza delle normative ambientali e delle corrette procedure di gestione dei rifiuti debba essere accessibile a tutte le realtà produttive, con particolare attenzione alle micro e piccole imprese che costituiscono una componente fondamentale dell'economia del territorio. Per questo motivo, investiamo tempo e competenze professionali in attività di informazione, orientamento e supporto tecnico, contribuendo ad accrescere la consapevolezza ambientale dei nostri interlocutori.

Diffusione della cultura della prevenzione

Riteniamo che la sicurezza non debba essere considerata un mero adempimento normativo, ma un valore fondamentale da integrare nella quotidianità lavorativa. Per questo motivo, il nostro impegno è orientato a supportare le aziende nell'implementazione di sistemi organizzativi e procedure che favoriscano ambienti di lavoro più sicuri, tutelando il benessere delle persone e contribuendo alla diffusione di una cultura della prevenzione all'interno del tessuto produttivo locale.

Promozione del riciclo

L'azienda si impegna a sostenere le micro e piccole imprese del territorio nel miglioramento delle proprie performance ambientali, promuovendo una gestione dei rifiuti orientata al recupero di materia e all'incremento delle percentuali di riciclo. Attraverso il supporto tecnico e amministrativo fornito ai clienti, contribuiamo a diffondere una maggiore consapevolezza sulle opportunità offerte dalla raccolta differenziata, dalla corretta classificazione dei rifiuti e dall'avvio dei materiali alle filiere di recupero autorizzate. Riteniamo che anche le realtà imprenditoriali di dimensioni ridotte possano svolgere un ruolo significativo nel percorso verso un'economia più circolare e sostenibile.



I rapporti con la comunità: Buone pratiche

Formazione Gratuita

Formazione per guidare le imprese nella corretta gestione dei rifiuti

Per trasformare i nostri valori in azioni tangibili, abbiamo stretto una sinergia strategica e continuativa con Confartigianato Imprese Alto Milanese. Questa collaborazione ci permette di raggiungere capillarmente gli artigiani e i piccoli imprenditori del territorio, rispondendo ai loro bisogni reali attraverso pratiche concrete di divulgazione pro-bono.

1. Divulgazione e tutela ambientale: Il Progetto R.E.N.T.R.I.

A fronte dell'introduzione del nuovo Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti (R.E.N.T.R.I.), abbiamo ideato ed erogato una serie di webinar formativi completamente gratuiti. L'iniziativa ha permesso alle piccole imprese locali di comprendere tempestivamente i nuovi adempimenti burocratici e digitali, prevenendo il rischio di sanzioni e promuovendo una corretta gestione ambientale delle risorse e degli scarti.

2. Salute e sicurezza dei lavoratori: Il Nuovo Accordo Stato-Regioni

In parallelo alla parte ambientale, abbiamo promosso webinar gratuiti focalizzati sulla complessa evoluzione normativa legata al nuovo Accordo Stato-Regioni per la sicurezza sul lavoro. Questo intervento ha offerto alle aziende gli strumenti necessari per pianificare la formazione obbligatoria in modo corretto, rimettendo al centro del dibattito locale la protezione e la salute della vita umana nei luoghi di lavoro.

Ascolto attivo

Con il confronto si cresce

3. Continuità, ascolto e strumenti operativi per il futuro

L'esperienza positiva e il forte interesse riscontrato ci spingono a considerare queste buone pratiche come un percorso strutturato e permanente. Ci impegniamo formalmente a dare continuità a questo impegno applicando il seguente modello operativo:

Frequenza programmata:

Gli incontri di aggiornamento gratuito verranno pianificati con una cadenza semestrale e/o attivati in modo tempestivo a ridosso di ogni rilevante cambiamento legislativo.

4. Stakeholder Engagement (Ascolto attivo):

Al termine di ogni sessione, raccoglieremo regolarmente i suggerimenti, i dubbi e i feedback delle aziende partecipanti, utilizzandoli come traccia per modellare i contenuti degli incontri successivi sulle reali necessità del territorio.

Rilascio di strumenti pratici: Per lasciare un beneficio duraturo, ogni webinar sarà seguito dal rilascio gratuito di materiale didattico di sintesi, checklist e guide operative, facilitando l'applicazione autonoma e corretta delle procedure all'interno delle organizzazioni.

Sicurezza sul lavoro

Solo con la conoscenza si previene

Aggiornamento normativo

Aggiornamenti tempestivi per ogni cambiamento legislativo

La tutela dell'ambiente



Coerenza ecologica

Applichiamo internamente i principi di sostenibilità che offriamo al mercato

Esempio di sostenibilità

Guidiamo la transizione ecologica delle imprese locali con azioni concrete

Gestione Sostenibile

Riduciamo l'impronta ecologica unendo attività amministrative e logistica

In quanto specialisti nella gestione burocratica dei rifiuti, nella logistica ambientale e nella conformità normativa, riteniamo che la salvaguardia del pianeta debba guidare innanzitutto le nostre scelte aziendali. Coerentemente con i servizi di consulenza e di trasporto ecologico che offriamo sul mercato, applichiamo internamente i più rigorosi principi di sostenibilità, trasparenza e responsabilità climatica.

Il nostro approccio integrato si concentra sulla gestione responsabile della nostra sede e sulla minimizzazione dell'impronta ecologica generata sia dalle attività d'ufficio sia dalle tratte logistiche territoriali. L'impresa opera infatti all'interno di una struttura organizzata per unire le attività amministrative con il ricovero e la manutenzione dei mezzi. Tutti gli immobili e gli asset aziendali sono gestiti con l'obiettivo di ottimizzare i consumi, azzerare gli sprechi e garantire i massimi standard di sicurezza per il nostro personale. Crediamo che l'autorevolezza del nostro business si fondi sulla concretezza delle nostre azioni, dimostrando ogni giorno alle micro e piccole imprese nostre partner come la conformità legale possa trasformarsi in un modello virtuoso di economia circolare.

La tutela dell'ambiente rappresenta un principio che guida quotidianamente il nostro operato. In qualità di società specializzata nella gestione amministrativa e operativa dei rifiuti, riteniamo che ogni organizzazione possa contribuire concretamente alla salvaguardia del territorio attraverso scelte consapevoli e una corretta gestione delle proprie responsabilità ambientali.

Il nostro approccio si fonda sulla convinzione che il rifiuto non debba essere considerato esclusivamente uno scarto da smaltire, ma una risorsa da valorizzare ogni volta che ciò sia tecnicamente e normativamente possibile.

Per questo motivo, nelle attività di consulenza e supporto ai clienti, promuoviamo soluzioni orientate al recupero di materia, al riciclo e alla riduzione degli sprechi, favorendo l'adozione dei principi dell'economia circolare. Parallelamente, affianchiamo le imprese nel rispetto degli adempimenti ambientali, fornendo supporto tecnico e normativo affinché la gestione dei rifiuti avvenga nel pieno rispetto della legislazione vigente. Consideriamo la conformità normativa non solo un obbligo di legge, ma uno strumento essenziale per garantire la tutela dell'ambiente, la tracciabilità dei rifiuti e la prevenzione di comportamenti che potrebbero generare impatti negativi sul territorio.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche

Sostenibilità immobiliare

Gestione con lo scopo di minimizzare l'impatto ambientale

Plastic free

L'eliminazione della plastica monouso

Energia rinnovabile

Autoproduzione fotovoltaica riduce emissione CO2

Rifiuti e consulenza

Servizi ecologici integrati per la sicurezza dei luoghi di lavoro e dei rifiuti

Descrizione degli Immobili e Contesto Operativo

L'impresa opera all'interno di una sede aziendale strutturata per gestire sia le attività amministrative e di consulenza, sia la logistica legata alla gestione e al trasporto dei rifiuti. La sede comprende un edificio direzionale/uffici e un'area adibita al ricovero e alla manutenzione dei mezzi di trasporto. Tutti gli immobili sono gestiti con l'obiettivo di minimizzare l'impatto ambientale, ottimizzare i consumi energetici e garantire i massimi standard di sicurezza per i lavoratori, in linea con i servizi di consulenza che l'azienda stessa offre al mercato.

Iniziative per la Tutela dell'Ambiente

L'azienda si impegna attivamente nella riduzione della propria impronta ecologica attraverso investimenti concreti e continui in diverse aree chiave:

Energia ed Emissioni Autoproduzione da Rinnovabili: Fin dal 2012, l'azienda è dotata di un impianto fotovoltaico installato presso la propria sede. Questa scelta storica consente di coprire una quota significativa del fabbisogno energetico aziendale con energia pulita, riducendo drasticamente le emissioni di CO2 indirette.

Trasporti e Mobilità Sostenibile

Rinnovo della Flotta: Essendo il trasporto rifiuti il cuore della nostra attività operativa, la gestione della flotta è una priorità ambientale. È attualmente in corso un piano di upgrade e ammodernamento dei mezzi aziendali. L'introduzione di veicoli di ultima generazione a basse emissioni permette di ridurre l'impatto atmosferico diretto legato alle tratte logistiche.

Risorse Idriche e Riduzione della Plastica

Consumo Responsabile dell'Acqua: Nell'ultimo anno, l'azienda ha programmato l'installazione di un impianto di depurazione dell'acqua domestico a uso del personale. Questa iniziativa permetterà di azzerare l'acquisto e il consumo di bottigliette di plastica monouso all'interno della sede, promuovendo una cultura del riutilizzo e riducendo a monte la generazione di rifiuti plastici.

Gestione dei Rifiuti e Core Business

Competenza e Circolarità: La tutela dell'ambiente non è solo una pratica interna, ma l'essenza stessa del business aziendale. Come specialisti nel trasporto dei rifiuti, garantiamo ai nostri clienti una gestione tracciabile, sicura e orientata al recupero dei materiali.

Consulenza Integrata: Attraverso i servizi di consulenza per la sicurezza sul lavoro, l'azienda integra le buone pratiche ambientali con la tutela della salute dei lavoratori, assicurando che la gestione dei rischi aziendali (inclusi quelli ambientali) sia ecologicamente e socialmente sostenibile.



Prossimi passi



Condivisione Responsabile

Diffondiamo
competenze
gratuite per far
crescere in
sicurezza il
territorio

La rendicontazione dei nostri impatti ambientali e sociali non rappresenta un punto di arrivo, ma una tappa fondamentale di un percorso evolutivo in costante divenire. Guardiamo al futuro con la consapevolezza che la sostenibilità, per essere reale, richiede una pianificazione strategica di lungo termine, capace di anticipare i mutamenti normativi e di rispondere in modo tempestivo alle esigenze emergenti del territorio e del mercato.

Il nostro impegno per i prossimi anni si focalizzerà sul consolidamento delle buone pratiche già avviate e sull'introduzione di nuovi obiettivi misurabili. Vogliamo potenziare la nostra efficienza operativa e strutturale, riducendo ulteriormente l'impronta ecologica della sede e della flotta logistica. Parallelamente, intendiamo ampliare il nostro raggio d'azione sociale, trasformando il dialogo con le istituzioni locali e le associazioni di categoria in un laboratorio permanente di cittadinanza d'impresa. Questo piano di miglioramento guiderà le nostre scelte operative e i nostri investimenti, per continuare a essere un partner di fiducia e un punto di riferimento etico per tutte le micro e piccole imprese del territorio.

Scelta etica fornitori

Introdurremo
criteri di
sostenibilità
ambientale e
sociale nelle
scelte

1. Consolidamento della formazione pro-bono

Manterremo una programmazione fissa di aggiornamenti gratuiti in sinergia con Confartigianato Impresa Alto Milanese. Questo percorso strutturato ci permetterà di affiancare in modo continuativo le micro e piccole imprese, trasformando l'evoluzione delle normative in un'opportunità di crescita sicura, etica e sostenibile per tutto il tessuto economico locale.

2. Efficientamento e digitalizzazione della logistica

Ottimizzeremo le tratte di raccolta dei rifiuti sul territorio attraverso software avanzati di geolocalizzazione e pianificazione algoritmica dei percorsi. Questa evoluzione tecnologica ci consentirà di ridurre sensibilmente i chilometri percorsi dai nostri mezzi, minimizzando i consumi di carburante e l'usura dei veicoli.

3. Valutazione e selezione green dei fornitori

Introdurremo criteri di sostenibilità ambientale e sociale nella scelta dei partner commerciali e dei fornitori di prossimità. Ci impegneremo a selezionare i nostri collaboratori valorizzando le loro politiche ecologiche e la tutela della sicurezza dei lavoratori. Questa scelta strategica mira a creare una catena del valore responsabile, prediligendo le eccellenze del nostro territorio per ridurre l'impatto dei trasporti indiretti e stimolare la crescita etica di tutta la filiera locale.

4. Transizione della flotta e sostituzione dei mezzi obsoleti

In linea con i nostri obiettivi di riduzione dell'impatto atmosferico, abbiamo avviato un programma pluriennale per la progressiva dismissione dei veicoli commerciali e dei mezzi d'opera caratterizzati da classi emissive superate o meno efficienti. Questo investimento ci consente di modernizzare la struttura logistica aziendale, riducendo progressivamente la nostra dipendenza dai combustibili fossili tradizionali e minimizzando le emissioni inquinanti.

Innovazione Tecnologica

Ottimizziamo la
logistica con
strumenti digitali
riducendo
l'impatto

Transazione operativa

Rinnoveremo la
flotta aziendale
riducendo l'uso di
combustibili
fossili

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **20.07.2026**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è NEW AGE ECOLOGIA S.R.L.

Contatto di riferimento

NEW AGE ECOLOGIA S.R.L.
info@newageecologia.it
tel. 0296734303

Persona di contatto

Emanuela Monti

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

1. La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? 
2. Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? 
3. La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? 
4. La vostra azienda dispone di certificazioni? 
5. Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? 
6. Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? 
7. Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? 
8. Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? 

Indicatori sociali

9. I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? 
10. I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? 
11. I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? 
12. I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? 
13. La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? 
14. Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? 
15. Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? 
16. Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? 
17. Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? 
18. Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? 
19. Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? 
20. Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? 

Indicatori ambientali

21. Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici 
22. Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? 
23. Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? 
24. Utilizzate energia da fonti rinnovabili? 
25. Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? 
26. Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? 
27. Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? 
28. Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? 
29. Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? 
30. Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? 

Punteggio: 20/30

**NEW AGE ECOLOGIA
S.R.L.**

Via Dell'Artigianato 8/E
21040 Origgio
tel. 0296734303
newageecologiasrl@legalmail.it

info@newageecologia.it
www.newageecologia.it