



2025

Rapporto di
sostenibilità



**Studio Ingegneria
Noemi Milani S.r.l. SB**

Via Mauro Venegoni 28
21013 Gallarate
tel. 0331761740
studio.noemimilani@legalmail.com

info@studio.noemimilani.com
www.studio.noemimilani.com

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI nell'ambito del Programma SMART. E' promosso da Camera di Commercio di Varese col supporto di DINTEC, agenzia del Sistema Camerale nazionale. Le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello. Tutti i diritti sono riservati.

Indice

5	Il profilo dell'azienda
6	La nostra storia
7	I nostri dati
9	La sostenibilità
10	La governance e buone pratiche
12	Il mercato e buone pratiche
14	Le risorse umane e buone pratiche
16	I rapporti con la comunità e buone pratiche
18	La tutela dell'ambiente e buone pratiche
20	Prossimi passi
22	Scheda metodologica
23	Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda

Denominazione azienda

Studio Ingegneria Noemi Milani S.r.l. SB

Categoria

Servizi

Sede principale

Via Mauro Venegoni 28, 21013 Gallarate

Codice fiscale

03259950123

Settore merceologico

Consulenza professionale a valore aggiunto in materia di Salute e Sicurezza sui luoghi di Lavoro e compliance alla norma D. Lgs. 81/08, Assunzione incarico R.S.P.P., Formazione cogente ai Lavoratori, anche finanziata, Gestione pratiche Prevenzione Incendi, Gestione pratiche Autorizzative Ambientali.

Altri marchi

A. C. E.

La società ha ideato il metodo A. C. E. acronimo di Audit, Compliance, Engineering. Metodo di lavoro adottato mettendo a frutto anni di esperienza nel

settore e sperimentato con successo, soprattutto nel campo industriale, che prevede l'adozione della tecnica di sopralluoghi qualificati per la

verifica della messa a norma degli asset aziendali, effettuata da ingegneri specializzati, che consente di monitorare i processi produttivi.

Prodotti e servizi

La società Studio Ingegneria Noemi Milani s.r.l. sb adotta il claim **"Proteggiamo il Valore"** e quindi ha la volontà di mettere in atto ogni azione per tendere a tale scopo, inteso come valore aziendale declinato nel **valore d'impresa**

Immateriale (Reputation, Marchio, Avviamento)

Materiale (Immobili, Impianti, Attrezzature)

Capitale umano, vero motore di ogni impresa.

La società si occupa di risk assessment nel mercato *business to business* in particolare nella definizione della compliance normativa Salute, Sicurezza, Ambiente e Prevenzione Incendi:

- Assunzione incarico R. S. P. P. e Valutazione di rischi nei luoghi di lavoro a norma D. Lgs. 81/08;
- Implementazione sistemi di gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro – ISO 45001;
- Formazione cogente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro come disciplinati dagli accordi Stato/Regioni del 17/04/25;
- Assunzione incarico di Coordinatore per la sicurezza nei cantieri temporanei mobili;
- Gestione pratiche prevenzione incendio ed asseverazione c/o il Comando di VV.F. e direzione lavori opere antincendio;
- Gestione pratiche in materia ambientale
- Implementazione sistema di gestione ambientale ISO 14001;
- Implementazione sistema di gestione della qualità ISO 9001;
- Sorveglianza sanitaria ed assunzione incarico medico competente.

La nostra storia

27/12/2011 Data costituzione

E' costituita la Società a Responsabilità Limitata a Socio Unico Ing. Noemi Milani quale naturale evoluzione dello Studio di Ingegneria Professionale al fine di dare una struttura "industriale" e patrimoniale al business core.

04/09/2012 1' Variazione Sede

A seguito consolidamento delle assunzioni viene trasferita la sede in Gallarate in un ufficio adeguato ad ospitare il personale tecnico dipendente, che ha raggiunto le 5 unità, ed erogare corsi di formazione ai Lavoratori Clienti.

15/06/2015 2' Variazione Sede

A seguito consolidamento della Clientela viene trasferita la sede in un ufficio di più ampia metratura adeguato a ospitare con maggiori confort il personale tecnico ed amministrativo, che ha raggiunto le 8 unità, con sala corsi.

23/06/2016 Accreditalento Regione Lombardia

La società ottiene l'iscrizione all'Albo regionale della Lombardia dei soggetti accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale. Numero iscrizione 943 del 23/06/2016.

03/06/2023 3' Variazione Sede

La società varia la sede all'indirizzo attuale, acquistando l'immobile di mq. 430 in posizione semi centrale con ambienti ampi, ben illuminati e confortevoli per meglio ospitare i dipendenti e collaboratori esterni, ad oggi n. 13.

21/06/2012 Ottenimento certificazione ISO 9001

La società ottiene la certificazione per il sistema di gestione della qualità a norma ISO 9001 che tuttora è mantenuto e successivamente integrato con la ISO 45001.

24/07/2014 Ottenimento certificazione OHSAS 18001

La società ottiene la certificazione per il sistema di gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro a norma OHSAS 18001, evoluto nella ISO 45001, che tuttora è mantenuto ed integrato con la ISO 9001.

14/03/2016 Adozione M.O.G.C. D.Lgs. 231/01

La società adotta ed attua un Modello Organizzativo di Gestione e Controllo, come definito dal D. Lgs. 231/01, tuttora mantenuto, e definisce e pubblica il proprio codice etico per documentare e far rispettare i propri valori.

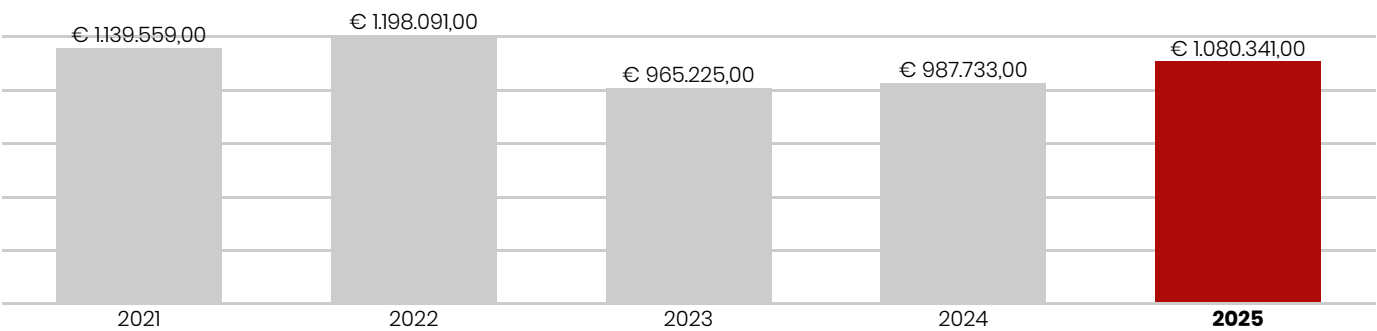
18/12/2020 Trasformazione in Società Benefit

La società varia lo statuto sociale in Società Benefit, aggiornando il proprio modello di business introducendo lo scopo duale, ove il benefit si coniuga con la metrica di sostenibilità degli elementi E.S.G.



I nostri dati

Fatturato 2025 **€ 1.080.341,00**



N. di prodotti o servizi erogati nel 2025 **1050** Assunzione incarico R. S. P. P. e Consulenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro; Redazione pratiche prevenzione incendi; Formazione cogente, anche finanziata; Gestione pratiche ambientali; Implementazione Sistemi di gestione ISO; Sorveglianza sanitaria.

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2025 **297 sul territorio delle province di Varese, Milano e Monza Brianza** TeknipleX s.r.l. - Tradate
Mooney s.p.a. - Milano
Comune di Gallarate
Barco s.r.l. - Saronno
TDK Foil Italy s.p.a. - Rozzano

N. di collaboratori nel 2025 **7 dipendenti
6 professionisti** 1 impiegato amministrativo
1 segreteria formazione
4 impiegati tecnici sicurezza
1 impiegato tecnico cantieri
1 professionista prevenzione incendi
1 professionista sicurezza sul lavoro
1 professionista sistemi di gestione
1 professionista organizzazione e sviluppo
2 professionisti docenti

Tipo di contratti collaboratori nel 2025 **100 % Tempo indeterminato
75% Tempo pieno e 25% Part time
62% Uomini e 38% Donne
30% Over 50 anni, 30% under 35 anni** Assunzione con C. C. N. L. Commercio e Conferimento incarico a norma art. 2222 del Codice Civile

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità

Sviluppo sostenibile

Sviluppo in grado
di assicurare il
soddisfacimento
dei bisogni della
generazione
presente senza
compromettere
la possibilità delle
generazioni
future
di realizzare i
propri

SOSTENIBILITA' E.S.G.

Diventa sempre più importante, per le aziende, concentrarsi sulla **creazione di valore** a lungo termine e sulla definizione di obiettivi che integrino gli impatti economici, ambientali e sociali generati o subiti indirettamente, nel proprio business.

Come azienda abbiamo quindi compreso l'importanza che riveste la sostenibilità al fine di raggiungere tali risultati, una guida verso **scelte responsabili** sia sul piano economico-finanziario che sociale e ambientale, costruendo **legittimità nei confronti dei nostri stakeholder**.

In tal senso, intendiamo indirizzare le nostre aspirazioni aziendali verso una presa di coscienza e rispetto degli impatti economici, ambientali e sociali, verificando i rischi e proteggendo gli interessi degli stakeholder.

Condividiamo e citiamo Larry Flink: *"La Società chiede che le aziende, pubbliche e private abbiano uno scopo sociale. Per prosperare nel tempo, ogni non deve solo ottenere risultati finanziari, ma anche mostrare di poter dare un contributo positivo alla società"*.

Nel corso del tempo abbiamo declinato i **nostri valori** all'interno del nostro Codice Etico, consultabile dal nostro sito web e questo ci ha permesso di mantenere solide e durature relazioni con i nostri stakeholder.

Banche e investitori sono sempre più attenti, anche per rispettare gli obblighi imposti dalla normativa e dalle Autorità di vigilanza, al rispetto dei fattori E.S.G. da parte delle imprese alla ricerca di capitali.

Dall'analisi delle metriche E. S. G., effettuate con il supporto del software Innexa, messo a disposizione dalla Camera di Commercio locale, emerge che:

l'azienda dimostra di aver intrapreso con serietà il percorso verso la sostenibilità. Rimangono ancora delle lacune su cui è opportuno lavorare, al fine di non vanificare l'impegno finora profuso. E' altresì importante insistere sulla strada intrapresa e valorizzare i punti di forza evidenziati dall'autovalutazione.

Riteniamo sia importante comunicare all'esterno le attività e le iniziative che sono state intraprese per rendere più sostenibile l'azienda e i risultati raggiunti, non solo per una questione di marketing aziendale, ma anche per facilitare l'accesso al credito e ai mercati dei capitali.

Il ns. sito web www.studionoemimilani.com, anche in **lingua inglese e con emissioni compensate**, certificate da Tree-nation.com, ed i nostri canali sociali LinkedIn, Instagram e Facebook sono costantemente aggiornati con ogni iniziativa, riconoscimento ed attività adottata in ambito sostenibilità E.S.G.



SOCIETA' BENEFIT

La società Studio Ingegneria Noemi Milani s.r.l. si è trasformata in Società Benefit nel 2020, una delle primissime in provincia di Varese, quale tappa di un percorso virtuoso di particolari azioni già adottate fin dalla costituzione nell'anno 2012 ed intende **affiancare allo scopo utilitaristico quello altruistico**.

La volontà della società, pertanto è quella di adottare il fine duale nella gestione d'impresa, unendo all'obiettivo di profitto quello di **beneficio comune** declinato nella sostenibilità Ambientale, Sociale e di Governance (ESG) attraverso la valutazione d'impatto di ogni propria attività.

La **scelta responsabile** dello studio è promuovere la cultura della salute e sicurezza sul lavoro e trasmettere l'educazione alla valutazione dei rischi d'impresa e dell'osservanza della normativa vigente a protezione dei beni aziendali, del rispetto dei lavoratori e della tutela dell'ambiente.

Questo approccio ha un **riflesso etico** ed è utile all'ottimizzazione dei processi di sviluppo oltre a essere indispensabile per la **protezione del capitale umano**.

La nostra società vuole perseguire finalità di **beneficio comune tangibile**, sia interno, legato all'organizzazione del Cliente e dei Lavoratori che vi operano, ad ogni livello e grado, sia esterno, nella collettività ed attraverso la progettazione dei sistemi di gestione per la sicurezza e salute, la prevenzione incendi e l'ambiente, ha la volontà di migliorare le condizioni di benessere delle persone e di salvaguardia dell'ecosistema.

Il punteggio ottenuto dal E.S.G. Report è pari a 56,50 / 100 risultando, apprezzabilmente, come valore **"buono"**. Il punteggio più basso è rappresentato dall'indice "Ambientale" che, nel complesso degli indici, inevitabilmente, influenza gli altri fattori di valutazione, in quanto l'azienda, prettamente di servizi, non ha la possibilità di incidere sul miglioramento dell'aspetto relativo.

Peraltro è previsto per l'anno 2026 installazione di fonti di energia rinnovabile incidendo così sui fattori di emissioni e consumi di energia elettrica.

Invece gli indici di valutazione degli aspetti "Social" e "Governance" sfiorano il valore 70 / 100 avvicinando così l'azienda al valore **"ottimo"**.

E' volontà dello studio è valutare attentamente ogni singola voce della valutazione dello scoring di sostenibilità per migliorarne il profilo aziendale, e ridurre il proprio indice di impatto.

La governance



Proteggiamo il Valore

La sicurezza genera il Valore, la prevenzione garantisce il futuro.

Zero ammende e sanzioni

PRINCIPI DI GOVERNANCE

Oltre che sui principi di una **Governance responsabile**, vitali al fine di garantire un **agire consapevole e rispettoso** degli stessi, diventa sempre più importante, per l'azienda, concentrarsi sulla **creazione di valore a lungo termine** e sulla definizione di obiettivi che integrino gli impatti economici, ambientali e sociali generati o subiti indirettamente, nel proprio business.

Come azienda abbiamo quindi compreso l'importanza che riveste la Governance al fine di raggiungere tali risultati, una guida verso **scelte responsabili** sia sul piano economico-finanziario che sociale e ambientale, costruendo legittimità nei confronti dei nostri stakeholder.

Valutiamo le relazioni che l'azienda instaura con i propri stakeholder, che ricoprono un'importanza decisiva e senza i quali non sarebbe possibile definire una strategia di sviluppo sostenibile che tenga conto dei bisogni, delle esigenze di ciascun di loro e degli impatti che le azioni generano.

Gli **stakeholder esterni e interni** sono una forza portante e siamo davvero felici che il legame con loro si rafforzi anno dopo anno, sintomo di una fiducia reciproca che poggia su solide basi valoriali. In tal senso, intendiamo indirizzare le nostre aspirazioni aziendali verso una presa di coscienza e rispetto degli impatti economici, ambientali e sociali, verificando i rischi e proteggendo gli interessi degli stakeholder.

Lo studio applica il contratto collettivo nazionale di lavoro commercio e riconosce una retribuzione superiore ai minimi salariali ed un sistema premiali a raggiungimento di obiettivi condivisi. Non ha avuto alcuna vertenza con il personale dipendente.

Lo studio adotta il **sistema di gestione aziendale per la qualità, certificato ISO 9001** al fine di monitorare gli aspetti valutativi oggettivi dei principali K. P. I. dell'impresa con attenzione anche alla sostenibilità E.S.G. dell'organizzazione e nei processi interni, ponendo particolare cura nella selezione dei portatori di interesse con caratteristiche affini alla società nel rispetto dei valori di sostenibilità.

Molta attenzione è rivolta alla tutela e conservazione dei dati, vero **patrimonio di conoscenza aziendale** e **tutela della riservatezza** per il Cliente, con l'installazione ed aggiornamento di sistemi di cybersicurezza abbiamo implementato il livello di sicurezza creando un ulteriore sistema di archiviazione e conservazione in cloud ed aggiornando il nostro sistema firewall.

COMPORTAMENTO ETICO

La società incentiva una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva, un lavoro dignitoso per tutti.

Il comportamento etico, in linea con le leggi applicabili e le norme condivise per il comportamento aziendale, è una componente critica per la creazione di valore a lungo termine.

Lo Studio Ingegneria Noemi Milani s.r.l. sb è guidato dal codice etico, pubblicato sul proprio sito web e mette in atto tutto quanto in esso previsto per la dimostrazione della propria **responsabilità sociale** ed il rispetto del valore etico dell'essere umano e dei rapporti che ne vengono disciplinati.

Da ormai 10 anni la società ha adottato e coerentemente messo in atto quanto previsto dal **Modello Organizzativo di Gestione e Controllo** definito dal Codice Etico adottato e puntualmente verificato dall'Organo di Vigilanza esterno con audit semestrali.

Ogni dipendente riceve regolare formazione indipendente all'atto dell'assunzione ed è attivo il canale riservato di whistleblowing.

La nostra vision ha da sempre uno sguardo verso il futuro, evolvendo nel tempo, e questo ci permette di recepire ogni cambiamento che l'ecosistema ci trasmette e di tramutarlo in opportunità di crescita.

Lo studio adotta il **sistema di gestione aziendale per la salute e sicurezza sul lavoro, certificato ISO 45001**, al fine di monitorare gli aspetti valutativi oggettivi dei principali K. P. I. dell'impresa per gestire al meglio i rischi negli ambienti di lavoro e contenerli per minimizzare eventuali incidenti sul lavoro o malattie professionali ed incidere positivamente sul benessere organizzativo.

Lo società è guidata da Ing. Noemi Milani, Amministratore Unico, iscritta all'Albo Ingegneri della provincia di Varese, che partecipa regolarmente ai corsi di aggiornamento della **formazione tecnico/normativa** e corsi di **formazione manageriale** per il buon governo della società, anche sotto il profilo sostenibilità, attraverso incontri/seminari/webinar di associazioni datoriali di categoria (Confindustria), di settore (Aifos) e imprenditoriali (C.d.O.).



La governance: Buone pratiche

Comportamento etico

Servizi professionali per imprese, che scelgono di crescere proteggendo

- Persone
- Territorio
- Futuro

SCOPO

Lo scopo del buon governo considera il grado con cui la governance guida le imprese a stabilire e perseguire un fine chiaro e positivo e a rilevare la misura con cui tale fine guida la strategia dell'impresa.

Lo Studio Ingegneria Noemi Milani s.r.l. sb si fa promotore dell'**Agenda ONU 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**, programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. L'agenda ingloba 17 "obiettivi comuni" che riguardano tutti i Paesi e tutti gli individui: nessuno ne è escluso, ne deve essere lasciato indietro lungo il cammino necessario per portare il mondo sulla strada della sostenibilità.

Sono quattro gli obbiettivi che lo Studio si impegna a perseguire:

- Salute e Benessere
- Istruzione di qualità
- Lavoro dignitoso e crescita economica
- Vita sulla Terra.

Le azioni di coinvolgimento degli stakeholder sono fondamentali per guidare e responsabilizzare gli organi di gestione aziendale a dare priorità alle tematiche di sostenibilità nel lungo periodo. Gli stakeholder principali, per strategicità nel processo produttivo e per livello economico, sono i collaboratori esterni, professionisti selezionati per le competenze espresse dai loro c. v. e sottoposti a verifica periodica sia dell'aggiornamento del titolo sia di soddisfazione degli indici di qualità.

I fornitori di beni e servizi dello studio sono selezionati con valutazione omogenea anche per localizzazione geografica ed adozione di politiche sostenibili.

La negoziazione è per valori.

Lo Studio al fine di promuovere la cultura della sicurezza e diffondere conoscenza dei sistemi di gestione per la prevenzione e protezione tiene regolarmente webinar gratuiti ai propri Clienti e Terzi interessati sugli aggiornamenti normativi intervenuti e di approfondimento di tematiche sulla salute e sicurezza, ambiente e prevenzione incendi, oltre all'invio di n. 26 newsletter informative, consapevole che un approccio corretto e positivo alla disciplina normativa è un valore aggiunto per la Comunità, infatti i temi valoriali che contraddistinguono lo Studio Ingegneria Noemi Milani s.r.l. SB sono legati alla salvaguardia della persona e dell'ambiente con ricadute positive di beneficio comune.

IMPEGNO

La Governance aziendale rende pubblica e trasparente il proprio scopo duale dichiarando l'impegno al suo perseguimento e mantenimento con la pubblicazione sul proprio sito web della dichiarazione di essere Società Benefit, oltre al coinvolgimento nella comunicazione istituzionale a mezzo newsletter agli stake holder e la diffusione di articoli on line sul tema Società Benefit.

Per quanto riguarda la qualità dell'organo di governo, è sempre più necessario andare a monitorare il grado con cui l'intera organizzazione, compresi i più alti organi di gestione, siano allineati nel creare valore a lungo termine.

Gli organi apicali partecipano attivamente ad iniziative sul territorio per lo sviluppo e la promozione di azioni che promuovono cambiamenti positivi e duraturi nelle comunità vicine, in quelle lontane, ed in ogni membro dell'associazione tramite il Rotary Club La Malpensa di Gallarate ed il Club Lions Host di Gallarate.

Gli indici espressi dai K. P. I. aziendali indicano la declinazione di scelte verso tematiche di sostenibilità, ad esempio la preferenza di fornitori entro 50 km. per la fornitura di stenne natalizie o di attenzione alla salute dei lavoratori mettendo a disposizione frutta fresca (oltre 100 kg.) per la pausa pranzo, alla messa a disposizione di un'area break attrezzata.

Inoltre lo studio ha erogato, tramite enti qualificati, nel progetto di formazione continua, n. 163 ore di formazione tecnica ai dipendenti e tiene regolarmente incontri di aggiornamento ed approfondimento normativo e di cultura di impresa, anche su tematiche di sostenibilità.



II mercato

Sviluppo Sostenibile

...un approccio
aziendale che
crea valore per
gli azionisti a
lungo termine
abbracciando
opportunità e
gestione dei
rischi derivanti da
sviluppi
economici
ambientali e
sociali.
Indice di
sostenibilità Dow
Jones

IL MERCATO

L'area geografica in cui opera lo studio è a livello nazionale la più ricca e dinamica sia a livello produttivo che occupazionale e quindi anche molto concorrenziale e Vi risiedono importanti industrie manifatture e filiere di prodotto, creando valore all'indotto economico.

Il mercato di riferimento è alquanto vasto ed eterogeneo e può interessare la micro impresa commerciale mono-dipendente come la multinazionale localizzata in Italia con un sito produttivo in cui lavorano centinaia di dipendenti ed in possesso di impianti del valore di centinaia di migliaia di euro con impatti sulla salute e sicurezza, ambientale ed antincendio, aree strategiche per garantire la business continuity aziendale.

Ai valori di bilancio 2024, da un'analisi dettagliata ed approfondita di benchmark con le società concorrenti inserite sul medesimo territorio e con il medesimo codice ateco lo Studio Ingegneria Noemi Milani s.r.l. sb è collocata fra le **prime dieci società** per fatturato, redditività e numero di occupati.

I dati dell'anno 2025 da bilancio sono ulteriormente migliorati sia in termini di volume delle vendite che di marginalità, che verranno reinvestiti nella società per raggiungere e migliorare i nostri K. P. I: **premieria ai dipendenti, benefit welfare ed elargizioni ad Associazioni locali e filantropiche.**

Periodicamente, la società sottopone questionari di gradimento ai Clienti richiedendo il loro grado di soddisfazione nel rapporto con lo studio attraverso la somministrazione di diverse domande sia commerciali, che valutative sul rispetto delle aspettative al fine di riscontrare il valore percepito. L'ultima survey effettuata nell'anno 2024 riscontra dati molto positivi di **gradimento con media complessiva di 3,3/4.**

Non solo: le recensioni lasciate dai Clienti / Utenti sul motore di ricerca web di Google è pari a **4,5 stelle** sul valore massimo di 5 stelle.

Inoltre monitoriamo e gestiamo prontamente ogni non conformità e diamo riscontro alla soluzione con tempestività.

I CLIENTI

La tipologia della clientela è tipicamente localizzata nel nord ovest Lombardia, principalmente nelle province di Milano, Varese e Monza Brianza, in quanto la caratteristica tipologica del servizio prestato prevede la presenza per sopralluogo dei tecnici direttamente in situ rendendosi pertanto necessaria una presenza limitrofa alla Sede per evidenti motivi economici ed organizzativi

La Clientela è prevalentemente operante nel settore industriale e manifatturiero con numero di occupati medio di circa 50 lavoratori; spesso aziende storiche, che fanno dell'innovazione e della ricerca i loro valori di crescita e consolidamento nel tempo, anche in mercati maturi.

Le prestazioni offerte dallo studio si rivolgono, potenzialmente ad una platea molto estesa di operatori economici operanti su ogni mercato ed ogni azienda con dipendenti è soggetta il rispetto rigoroso della normativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, mentre le aziende a rischio incendio od ambientale, di dimensioni e realtà più strutturate, devono rispettare cogenze legali relative.

Con l'importante ed essenziale contributo delle competenze interne ed esterne, legate ad una severa selezione del personale dipendente e dei professionisti, per titolo (preferibilmente laurea) ed attitudini (esperienza ultrannuale nel settore), arricchita da una forte crescita individuale con piani formativi dedicati ed all'esperienza ormai ultra ventennale della Titolare ed alla competenza acquisita in ore di formazione, sia hard skills che soft skills, lo studio punta a distinguersi ed a farsi selezionare per progetti complessi ed articolati proponendo soluzioni mirate e personalizzate che possano creare valore al Cliente e indirettamente con ricadute benefiche ai Lavoratori ed alla Collettività.

Lo studio si relaziona con autorevolezza e competenza con gli Enti di vigilanza e controllo, tipicamente Comando dei Vigili del Fuoco, A. T. S. Locali, Ispettorati del lavoro e I.N.A.I.L. in caso di ispezioni, accessi, o presentazioni pratiche con un confronto leale e costruttivo a dimostrazione dell'ottima reputazione acquisita dalla società in anni di impegno per il rispetto della normativa.

Il mercato: Buone pratiche



La sicurezza è un
bisogno,
non un obbligo.

Zero sanzioni ai
nostri Clienti

100% progetti
prevenzione
incendi approvati

I VANTAGGI COMPETITIVI

I vantaggi competitivi dello Studio Ingegneria Noemi Milani s.r.l. sb sono rappresentati dall'opportunità, per il Cliente, di concentrare in un unico interlocutore, autorevole ed affermato, buona parte degli aspetti di cogenza legati al rispetto della normativa in materia di Salute, Sicurezza, Ambiente e Prevenzione Incendi, ottenendo così un servizio integrato e sinergico con specialisti di settore multicanale, che possono offrire servizi di consulenza per ogni richiesta ed esigenza di compliance normativa ed un unico referente per interfacciarsi con i diversi Enti autorizzativi/vigilanza.

Inoltre il poter operare su più settori permette di avere un ampio network di professionisti esterni e società terze consolidate e referenziate da poter integrare in progettualità globali per il Cliente.

Particolare valore rappresenta l'area formazione, ove oltre a fornire tutti i corsi previsti dalla normativa e regolati con requisiti dei formatori selettivi, lo Studio Ingegneria Noemi Milani s.r.l. sb è autorizzato a **gestire i Contributi alla formazione erogati dai Fondi Interprofessionali**, consentendo così alle imprese Clienti a **ridurre l'impatto economico**.

Il carbon Footprint dello studio è pari a: 10,71 t di Co2, il dato è quasi raddoppiato rispetto all'anno precedente per effetto di un dipendente che abitava molto distante dalla società e che solo nella parte finale dell'anno si è trasferito in zone limitrofe.

Lo studio promuove l'utilizzo di mezzi di trasporto pubblici per la partecipazione ai corsi di formazione che si svolgono c/o la propria sede inserendo in ogni modulo di iscrizione l'orario dei treni per raggiungerla.

LE CERTIFICAZIONI

A garanzia e tutela del corretto operato della società lo Studio Ingegneria Noemi Milani s.r.l. SB adotta ed applica coerentemente il Modello Organizzativo di Gestione e Controllo a norma D. Lgs. 231/01 sottoposto a vigilanza esterna dall'Organo preposto.

Ogni professionista e fornitore è informato e tenuto a rispettarlo sottoscrivendo il mandato di incarico o l'ordine di acquisto.

Inoltre al fine di offrire l'ottimale servizio alla Clientela e mantenere rapporti di reciproca soddisfazione con le parti interessate, lo studio è certificato, da oltre 10 anni, **ISO 9001** per il sistema di gestione della Qualità al fine di mantenere in efficienza l'organizzazione aziendale a garanzia del migliore servizio erogato.

Non solo, lo studio è anche certificato **ISO 45001** per il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, standard internazionale adottato per il mantenimento del benessere organizzativo dei Lavoratori.

Dall'anno 2016 la società è **accredita in Regione Lombardia** quale Ente formativo.

La società è **socio UNI**, Ente di Normazione Italiano, per il miglioramento e diffusione delle norme standard internazionali.

Inoltre, dalla costituzione, lo studio è **Centro Formativo AIFOS** (Associazione Italiana Formatori Sicurezza) ed suo associato; attiva per la diffusione e l'adozione di buone pratiche a livello formativo.

Le risorse umane



Quando un servizio è prestato da persone che trovano importante il proprio lavoro, esso sarà inevitabilmente un servizio di alta qualità.
Pehr G. Gyllenhammar

PEOPLE

Le persone sono, senza dubbio, cruciali per la nostra organizzazione: rappresentano i dipendenti, i lavoratori, i clienti, i fornitori, i professionisti e la loro crescita – in **conoscenza, prosperità e benessere** – è centrale per il successo di tutti.

Come azienda abbiamo quindi scelto di investire sul loro valore, sia lato capitale umano aumentando le **competenze**, che lato capitale sociale con la condivisione di **norme e valori**.

Concentrandoci sui dipendenti, pilastro fondamentale su cui l'azienda fonda le proprie attività, si offre loro un **ambiente sicuro e confortevole**, con condizioni di lavoro **stimolanti, meritocratiche, rispettose dei diritti e non discriminanti**. Inoltre, l'azienda favorisce, stimola e incentiva la loro crescita professionale e ne promuove il benessere con la finalità di delineare le figure quali:

“Consulenti qualificati nel fornire servizi professionali ad alto valore aggiunto”.

La gestione dei dipendenti è regolata dall'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, settore commercio.

I rapporti interni sono disciplinati dalla politica retributiva definita dallo studio sulla base della

- seniority,
- competenza,
- valore legale del titolo,
- esperienza tecnica maturata,

garantendo loro la messa a disposizione degli strumenti aggiornati ed adeguati per meglio esercitare la propria **prestazione** e manifestare la propria **professionalità**.

La nostra società crede fermamente che l'adozione, l'applicazione ed il rispetto delle regole che conformino i comportamenti e rendano omogenee le metodologie portino ad un miglioramento dei valori positivi della collettività, pertanto, con la sola finalità costruttiva e l'esclusivo spirito di collaborazione, ha ritenuto opportuno predisporre il **regolamento aziendale interno** per fornire utili ed essenziali indicazioni a tutti i dipendenti in merito al corretto svolgimento delle attività e ad integrazione dei principi espressi nel codice etico in vigore.

POLICY

La Direzione ha stabilito le seguenti linee guida che si impegna ad attuare:

Risorse: Motivare, incentivare, informare, formare ed operare secondo le prescrizioni del codice Etico.

Tecnologie: Investire nell'adeguatezza degli strumenti operativi.

Cliente e mercato: Basare il rapporto sulla reciproca correttezza, fidelizzando il Cliente con l'offerta di servizi professionali adeguati alle sue esigenze e di qualità. Costantemente aggiornati ed innovativi.

Normative, sicurezza ed ambiente: Operare nel rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza, in materia ambientale e delle norme applicabili in materia di prevenzione incendi, perseguendo i seguenti impegni:

- _ attuare sistemi di prevenzione e protezione degli infortuni e delle malattie professionali;
- _ fornire il necessario supporto operativo in risorse, anche per la informazione, la formazione e l'addestramento;
- _ garantire la protezione dal fuoco del personale presente nei luoghi di lavoro e non, nonché dei beni aziendali, attraverso accurata progettazione e adozione di sistemi di gestione sicurezza antincendio;
- _ supportare l'azienda del rispetto puntuale della normativa ambientale, quale patrimonio universale;
- _ considerare la sicurezza e la salute sul lavoro, la tematica ambientale e la prevenzione incendi in ogni attività, facendone parte inscindibile dell'organizzazione generale e particolare;
- _ operare nel rispetto della legislazione, delle norme e della prassi tecnica esistente;
- _ mirare al miglioramento continuo con perseveranza;
- _ diffondere questa politica anche verso l'esterno per la migliore conoscenza dell'operatività dell'azienda.

Processi: Impegno nel migliorare con continuità l'efficacia / efficienza dei processi operativi sulla base dei requisiti degli obiettivi definiti.

Sostenibilità: in quanto società Benefit persegue il beneficio comune adottando in ogni impatto criteri di sviluppo sostenibile adottando principi di rispetto ambientale e di responsabilità sociale.

Per perseguire queste finalità, la Direzione si impegna a consultare e far partecipare i Lavoratori ed il R.L.S.T. in merito all'andamento degli aspetti significativi dei Sistemi di Gestione Qualità e Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Le risorse umane: Buone pratiche



People

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva, un lavoro dignitoso per tutti.

Indici

CULTURA

L'impatto di una corretta formazione è fondamentale per la diffusione della **cultura della sicurezza** a tutti i livelli ed ogni ordine e grado all'interno della totalità dei contesti aziendali.

Definire **sistemi formativi efficaci ed efficienti** attraverso la redazione di progetti formativi su misura e personalizzati e l'attuazione di piani monitorati nel tempo permette di **mettere in sicurezza e mantenere in salute il Lavoratore**.

Inoltre **progettare sistemi di prevenzione e protezione**, mirati, garantisce ambienti di lavori sani e sicuri con importanti ricadute virtuose per tutte le persone direttamente coinvolte ed a cascata con importanti ricadute virtuose sulla comunità; con la ferma e precisa volontà di **abbattere gli incidenti sul lavoro e ridurre le malattie professionali**.

Rapporto stipendio medio tra donne e uomini: 90%
Rapporto tra stipendio d'ingresso e stipendio minimo contrattuale:

- Uomini: 1,04
- Donne: 1,02

Dipendente per genere:

- Uomini: 62%
- Donne: 38%

Dipendente per età

- Under 35 anni: 30%
- Over 50 anni: 35%

Ore medie di formazione per dipendente: 24

Spese per formazione dipendenti: € 1.442,00

Numero Infortuni

- Temporanei: 0
- Permanenti: 0

Numero denunce per malattie professionali: 0

Tasso assenteismo dipendenti: 19%

INIZIATIVE

La società ha ospitato uno studente dell'**Università di Varese** per il tirocinio curriculare utile per la redazione della tesi, che ha successivamente confermato con **assunzione in apprendistato professionalizzante**.

Inoltre la società aderisce al progetto di Confindustria **"Generazione d'Industria"** per agevolare l'ingresso di studenti degli istituti tecnici nel mondo del lavoro contribuendo a pagare diverse borse di studio agli studenti delle scuole secondarie locali.

Lo Studio Ingegneria Noemi Milani s.r.l. SB aderisce al Progetto **WHP – Workplace Health Promotion**.

Il progetto realizzato dall'Unione degli Industriali della Provincia di Varese, da ATS Insubria e dai responsabili dei Dipartimenti Salute e Sicurezza dei Cgil, Cisl e Uil, ha come obiettivo il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

La rete WHP Lombardia è una rete di luoghi di lavoro che si impegnano a realizzare buone pratiche nel campo della promozione della salute dei lavoratori, secondo un percorso predefinito la cui validità è garantita da esperti delle Aziende Sanitarie Locali, della Regione e del Ministero della Salute.

In Regione Lombardia la Rete ha ricevuto impulso da una serie di provvedimenti Regionali che hanno definito obiettivi e modalità di intervento delle ASL nel campo della promozione di stili di vita favorevoli alla salute negli ambienti di lavoro.

L'idea centrale è che una azienda che promuove la salute si impegna a costruire, attraverso un processo partecipato che vede il coinvolgimento di tutte le parti coinvolte, un contesto che favorisce l'adozione di comportamenti e scelte virtuose per la salute, nel proprio interesse e nell'interesse dei lavoratori e della collettività.

A fronte di particolari esigenze e richieste dei dipendenti viene concesso lo **smart working**, al fine di conciliare le attività casa/lavoro.

I rapporti con la comunità



Collaboriamo
insieme per una
società
sostenibile

Generiamo
valore umano e
sociale per
rimetterlo il
circolo.

VALORI

Per una Società Benefit, la sostenibilità non può essere limitata alla sola dimensione ambientale o alla corretta gestione interna dei processi aziendali, ma deve necessariamente comprendere anche la capacità di **generare valore positivo per la comunità**, contribuendo alla **crescita culturale, professionale e sociale del territorio**.

Instaurare un corretto rapporto con la comunità significa adottare un approccio aperto, responsabile e continuativo verso tutti i soggetti con cui l'organizzazione entra in relazione: Clienti, Lavoratori, Fornitori, Enti pubblici, Associazioni, Scuole e Cittadini.

Questo rapporto deve fondarsi su **principi di trasparenza, ascolto, collaborazione e responsabilità**.

In ottica E.S.G., assume un valore strategico perché permette di evidenziare concretamente la componente Social della sostenibilità, collegandola anche agli aspetti di Governance. Un'organizzazione che dialoga con la comunità, ascolta i bisogni del territorio e promuove iniziative utili, genera fiducia, rafforza la propria reputazione e contribuisce alla diffusione di una **cultura più attenta alla sicurezza, alla prevenzione, alla salute, all'ambiente e al benessere collettivo**.

RESPONSABILITA'

Per lo Studio, che opera quotidianamente nell'ambito della consulenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro, formazione, prevenzione incendi, pratiche ambientali e sistemi di gestione ISO, il rapporto con la comunità rappresenta anche un'occasione per trasferire competenze tecniche a beneficio del territorio. La promozione della cultura della prevenzione, della sicurezza e della sostenibilità diventa quindi **non solo un servizio professionale, ma anche una forma concreta di responsabilità sociale**.

Un corretto approccio verso la comunità consente inoltre di:

- rafforzare il legame con il territorio;
- valorizzare il ruolo dello Studio come soggetto competente e affidabile;
- promuovere comportamenti più consapevoli in materia di sicurezza, ambiente e salute;
- favorire collaborazioni con enti, associazioni e realtà locali;
- contribuire alla crescita professionale e culturale delle imprese clienti;
- rendere più coerente l'identità di Società Benefit con azioni misurabili e percepibili.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche

Report di Sostenibilità

Generare valore
per redistribuirlo
non in termini di
profitto,
ma di beneficio
prodotto per le
Persone,
la Comunità,
il Territorio.

ASSOCIAZIONI LOCALI

Lo studio è membro del **Consiglio del Gruppo Terziario Avanzato di Confindustria Varese** oltre ad esserne associato da circa 15 anni.

In qualità di associati pertanto ci sentiamo partecipi e promotori della mission confederale: *"Confindustria partecipa al processo di sviluppo della società italiana contribuendo all'affermazione di un sistema imprenditoriale innovativo, internazionalizzato, sostenibile, capace di promuovere la crescita economica, sociale, civile e culturale del Paese"*.

Lo studio è partner di riferimento per la pratiche prevenzione incendi degli associati **Confindustria Milano**.

Inoltre lo studio è associato **Compagnia delle Opere** condividendo il fine sociale di promuovere lo spirito di mutua collaborazione e assistenza per una migliore **valorizzazione delle risorse economiche e umane** nell'ambito delle attività imprenditoriali affinché il bene del singolo possa diventare il bene di tutti.

L'ing. Noemi Milani ha partecipato come relatrice al workshop Economix organizzato dal **quotidiano locale "La Prealpina"** dal titolo: "Lavorare in salute: un'alleanza strategica", un'importante occasione di confronto sul tema del benessere nei luoghi di lavoro. L'iniziativa ha coinvolto altri player autorevoli della provincia di Varese per sensibilizzare la collettività su un tema così attuale e delicato.

Inoltre proseguirà il programma di divulgazione degli aggiornamenti normativi in materia di salute, sicurezza, ambiente, prevenzione incendi tramite **webinar gratuiti** dedicati ai Clienti ed ai contatti esterni, nonché agli associati di categorie di settore.

Nell'anno 2025 lo studio ha acquistato e messo a disposizione del personale interno (dipendenti e corsisti) e della Comunità locale un'apparecchiatura DAE.



INIZIATIVE

Dall'anno 2020 devolviamo l'uno per cento di quanto ricavato dai corsi di formazione all'associazione **A.N.M.I.L. (Associazione Nazionale Mutilati ed Invalidi sul Lavoro)** a supporto delle famiglie e delle persone che si sono trovate in difficoltà a seguito di un incidente sul lavoro, ma l'impegno e la dedizione che lo studio mostra ogni giorno è finalizzato affinché non sia più necessario alcun supporto economico. Questa iniziativa vuole essere la dimostrazione della nostra **Responsabilità Sociale** e dell'impegno messo in atto oltre il mero rispetto della norma, al fine di migliorare la salute ed il benessere della comunità. È anche espressione dell'impegno nostro e dei Clienti verso uno **sviluppo sostenibile ambientale, sociale ed economico**, con lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sulla biosfera.

Mantenendo inoltre il rapporto con **Università dell'Insubria di Varese** per la partecipazione a lezioni seminariali e con **Confindustria Varese** per tenere lezioni alle scuole tecniche secondarie sulle materie di competenza dello studio.

In tema di formazione, aspetto core del business aziendale, lo Studio Ingegneria Noemi Milani s.r.l. sb, è rappresentante permanente del **Comitato di Indirizzo per la facoltà triennale e magistrale di ingegneria, sotto gruppo sicurezza dell'Università Insubria di Varese** per definire le strategie universitarie del piano accademico ed ha tenuto, all'interno dell'Ateneo, quattro lezioni seminariali agli studenti della facoltà di Ingegneria per la Sicurezza ed l'Ambiente.

Lo studio è attento ed attivo alla collettività e nell'anno 2025 ha **formato circa 120 volontari della parrocchia di Crenna / Gallarate gratuitamente** per acquisire competenze H.A.C.C.P. per la sicurezza e l'igiene alimentare.

La società supporta con piccole donazioni liberali l'**A.S.D. Varese 4X4** che a sua volta nel campo delle diverse iniziative messe in atto organizza giornate con onlus territoriali attive nell'assistenza di persone meno fortunate.

Credendo fortemente nei valori espressi dal territorio siamo **correntisti della Banca di Credito Cooperativo di Busto Garolfo e Buguggiate** e piccoli azionisti, conoscendo bene che il Il valore distintivo delle Banche di Credito Cooperativo (BCC) che si fonda sulla mutualità, sul radicamento territoriale e sulla governance democratica.

La tutela dell'ambiente



Utilizzo di energie da fonti rinnovabili

Mobilità sostenibile

Riduzione dei consumi

Riciclo

IMPATTI

L'azienda, come tutte le imprese, genera degli impatti sull'ambiente nel quale si trova ad operare, sia per la natura del business sia per le attività collegate alla supply chain.

L'impatto sull'ambiente deve essere quindi gestito efficacemente per assicurare la continuità del business evitando di procurare danni significativi all'ecosistema e alle persone che lo popolano.

La responsabilità aziendale si estende lungo tutta la catena del valore, attraversando le tre macroaree della sostenibilità, la responsabilità ambientale (E), la responsabilità sociale (S) e la governance (G), con il fine di **mostrare l'impegno nel trovare risposta agli impatti ambientali e sociali**.

Come azienda abbiamo deciso di introdurre delle linee guida rivolte sia ai nostri dipendenti sia ai nostri stakeholder esterni che si pongono come obiettivo la sensibilizzazione verso le tematiche e le metriche di sostenibilità, per noi, maggiormente rilevanti.

Agire secondo un **modello di business sostenibile** che crei valore nel lungo periodo significa infatti, **impegnarsi nella salvaguardia dell'ambiente**, ponendo particolare attenzione alle risorse utilizzate e alla gestione delle proprie infrastrutture, cercando di **ideare nuove soluzioni per ridurre al minimo gli impatti generati** (diretti o indiretti).

In tema ambientale lo Studio Ingegneria Noemi Milano s.r.l. sb, con il basso impatto provocato per effetto della tipologia di struttura produttiva dedica comunque particolare attenzione alle proprie azioni per mitigarne gli effetti.

SEDE

La sede sociale è stata di recente oggetto di profonda ristrutturazione adottando materiali moderni ed alta efficienza di isolamento termico ed acustico e tecnologicamente all'avanguardia nell'adozione di sistemi per la sanificazione dell'aria degli interni e l'adozione di materiali ecocompatibili per gli interventi edili previsti dalla moderna bio-edilizia oltre all'utilizzo di sistemi di coibentazione e schermature e all'adozione di soluzioni "green" per gli interni con dispositivi che consentano la gestione automatica personalizzata degli impianti di riscaldamento o produzione di acqua calda sanitaria o di climatizzazione estiva, compreso il loro controllo da remoto attraverso canali multimediali.

Al fine di ottenere il comfort ambientale ottimale per i Lavoratori a fronte della sostenibilità totale del processo di produzione calore e raffrescamento sono installate strutture di ombreggiamento dinamiche comandate da domotica.

Ogni postazione è studiata ergonomicamente e gli ambienti sono ricchi di piante verdi.

E' previsto per l'anno 2026 installazione di pannelli fotovoltaici per il risparmio energetico stimato in circa il 75% grazie all'utilizzo di energia da fonti rinnovabili.

Lo Studio Ingegneria Noemi Milano ha ottenuto la certificazione "IMPRENDIGREEN" di Confcommercio, con il massimo punteggio, marchio riservato alle Aziende più attente alla sostenibilità sia sociale che ambientale.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche

Parco auto

**2025: Acquisto
auto full-electric**
**Dal 2020: Utilizzo
autovettura full-
hybrid**
**Dal 2015: Utilizzo
autovettura
hybrid**

CONSUMI ED EMISSIONI

Il totale emissioni GHG Scope 1 è pari a 64 t CO₂ eq. Il conteggio è stato effettuato per il solo Scope 1 in quanto ad oggi è il solo parametro misurabile e determinabile. L'attenzione è rivolta alla mobilità sostenibile con l'adozione di autovetture a trazione ibrida ed una policy aziendale dedicata al risparmio energetico.

Lo studio si rifornisce di energia elettrica solo da **fonti rinnovabili** ed utilizza solo **lampadine led**. L'attenta politica di sensibilizzazione all'utilizzo consapevole dell'energia elettrica ha stimolato comportamenti virtuosi all'interno della struttura organizzativa riducendo il consumo energetico da 21,63 MWh e 17,80 MWh.

La società è passata da un consumo T.E.P. (Tonnellata Equivalente di petrolio, unità di misura energetica usata in tecnica e in economia, pari all'energia termica ottenibile dalla combustione di una tonnellata di petrolio) da 4,046 a 3,330 diminuzione incisiva grazie all'**acquisto di una nuova auto a trazione full electric**.

Strategico per la limitazione della circolazione di autovetture e persone sono i corsi di formazione che lo studio tiene in modalità Formazione a Distanza, in cui è possibile tenere corsi a più partecipanti senza doverli spostare nella sala corsi dello studio o la promozione dei corsi in modalità e-learning.



MITIGAZIONE IMPATTI

Il consumo idrico della società è minimo e legato solo all'igiene personale.

Abbiamo distribuito contenitori riciclabili per l'acqua, che viene fornita da dispenser aziendali a "km zero", per mitigare gli impatti ambientali.

Il costante impegno per una corretta raccolta dei rifiuti coinvolge i collaboratori a livello culturale e con l'attitudine al rispetto dell'ambiente, abbiamo collocato contenitori per la **raccolta differenziata** in tutti gli uffici oltre ad un contenitore ad hoc per lo smaltimento dei toner e dei consumabili esausti.

Abbiamo prodotto circa 60 kg. di rifiuti non pericolosi di cui almeno due terzi destinati al riciclo.

La cifra è stimata ed indicativa ed è riferita alla produzione di rifiuti esclusivamente di carta e solidi urbani inviati al riciclo tramite servizio di raccolta urbano.

La sostenibilità delle risorse passa anche dall'uso consapevole della plastica, così abbiamo deciso di fornire bicchieri bio per bevande fredde e calde, prodotti con carta certificata PFEC, inoltre sono compostabili per un'opportuna gestione del riciclo del rifiuto.

Viene utilizzata per la stampa della propria comunicazione istituzionale e per la produzione documentale solo carta certificata "FSC" ed utilizzata la stampante multifunzione con la soluzione "Carbon Neutral".

Il consumo di carta è diminuito del 36% rispetto all'anno precedente, merito del consolidamento della procedura interna paper less che porta alla condivisione elettronica su file informatici ed in cloud di tutte le valutazioni prodotte evitandone così la stampa.

La stampa di documenti interni è su carta riciclata.

Prossimi passi

Nuova Training Academy
500 mq. coperti e allestiti per prove pratiche corsi di formazione ai Lavoratori

FUTURO

La nostra azienda si **impegna a garantire che tutti gli esseri umani possano godere di una vita prospera e soddisfacente** e che il progresso economico, sociale e tecnologico avvenga in armonia con la natura.

La prosperità si traduce nella lotta per porre fine alla povertà e alla disuguaglianza, descrivendola in termini di:

- ☒ **Crescita economica** - costruita su un'occupazione dignitosa, mezzi di sussistenza sostenibili, aumento del reddito, protezione sociale e accesso ai servizi finanziari per tutte le persone;
- ☒ **Innovazione e trasformazione dei modelli di business** - per creare valore condiviso, tra cui gli investimenti in infrastrutture sostenibili, insediamenti, energia e tecnologia;
- ☒ **Prosperità condivisa e crescita** - basata su produzione e consumo sostenibili nel breve e lungo periodo.

L'occupazione e la creazione di posti di lavoro sono fattori chiave della crescita economica e della prosperità e forniscono un'indicazione di base della capacità di un'azienda di attrarre talenti diversi, che sono la chiave per innovare e creare nuovi prodotti e servizi.

E' ferma volontà dello studio **crescere ulteriormente in termini occupazionali** ad oggi potenzialmente sottodimensionato per effetto del ben noto attuale mismatch tra domanda ed offerta nel mondo del lavoro con la famosa "Guerra dei Talenti" che mitiga le prospettive di sviluppo e non permette pianificazioni a lungo termine delle forze in campo.

Inoltre la società vuole proseguire nella **crescita economica sia di fatturato che di Clientela** impegnandosi nel mantenimento e nella diffusione dei propri valori chiaramente espressi e dichiarati nel Bilancio di Sostenibilità appena redatto, in continuità con gli altri già presentati, chiedendone la condivisione agli stakeholder.

L'azienda proseguirà nel rinnovamento del parco tecnologico delle apparecchiature con soluzioni automatizzate a supporto dei tecnici durante i sopralluoghi ed acquistando ulteriore attrezzatura tecnica di rilievo e misurazione.

La sfida da cogliere sarà l'inserimento nell'uso quotidiano e/o nel processo produttivo, di ulteriori prodotti e beni ottenuti da materiali di riciclo (Hardware ricondizionato, Componenti ottenuti da materiali riutilizzati, Utilizzo di materiali riciclati).



PROGETTO

Grande impegno è dedicato all'allestimento della nostra **nuova training academy**.

Progetto fortemente voluto e duramente perseguito dall'organo amministrativo per disporre di uno spazio coperto dove erogare corsi di formazione di apprendimento pratico ai Lavoratori.

L'area, già identificata e acquisita in locazione, occupa una superficie di circa mq. 500, oltre a un sufficiente spazio esterno per i corsi antincendio.

Pertanto permetteremo alle Aziende Clienti di poter garantire i corsi di formazione ai loro Lavoratori, indipendentemente dalle condizioni atmosferiche garantendo così il rispetto e la regolare fruizione di quanto programmato senza vincolo alcuno.

Mentre i Lavoratori potranno effettuare le prove pratiche in condizioni ottimali non più influenzati dalle condizioni climatiche esterne, spesso al limite.

Inoltre nell'area dedicata sarà possibile proporre ulteriori corsi ad oggi non a catalogo, massimizzando così le competenze dello studio.

Questa interessante iniziativa, che rappresenta un unicum a livello provinciale, catalizzerà anche la partnership con le Associazioni di Categoria Imprenditoriali permettendo loro prendere a noleggio la struttura, con o senza docenza, per erogare a loro volta formazione ai Loro Clienti Associati.

Un **progetto ambizioso e distinguente** che permette di rafforzare ulteriormente il legame con il territorio, dove siamo radicati da circa 15 anni, ed i rapporti con la Comunità, grazie alle partnership che vogliamo instaurare con gli altri attori del settore per diffondere ulteriormente la cultura della sicurezza ed i valori della prevenzione e protezione della salute umana.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **22.06.2026**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è Studio Ingegneria Noemi Milano S.r.l. SB

Contatto di riferimento

Studio Ingegneria Noemi Milano S.r.l. SB
info@studioemilani.com
tel. 0331761740

Persona di contatto

Roberto Curioni

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

1. La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? 
2. Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? 
3. La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? 
4. La vostra azienda dispone di certificazioni? 
5. Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? 
6. Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? 
7. Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? 
8. Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? 

Indicatori sociali

9. I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? 
10. I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? 
11. I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? 
12. I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? 
13. La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? 
14. Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? 
15. Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? 
16. Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? 
17. Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? 
18. Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? 
19. Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? 
20. Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? 

Indicatori ambientali

21. Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici 
22. Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? 
23. Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? 
24. Utilizzate energia da fonti rinnovabili? 
25. Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? 
26. Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? 
27. Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? 
28. Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? 
29. Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? 
30. Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? 

Punteggio: 22/30

**Studio Ingegneria
Noemi Milani S.r.l. SB**

Via Mauro Venegoni 28
21013 Gallarate
tel. 0331761740
studio-noemimilani@legalmail.com

info@studio-noemimilani.com
www.studio-noemimilani.com